

УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ УР «УРСПК»
Л.А. Кожина
« 14 » 20 23 г.



План работы
Службы содействия трудоустройству выпускников
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Удмуртской Республики «Удмуртский республиканский
социально-педагогический колледж»
на 2024 год

Ижевск 2024г.

Наименование образовательной организации БПОУ УР «Удмуртский республиканский социально-педагогический колледж»

**Примерный план мероприятий подействию трудоустройству выпускников 2023г. и 2024г.
на период 01.01.2024г. по 31.12.2024г.**

Цель: оказание поддержки выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников.
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда.
3. Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Удмуртской Республики по направлениюдействию трудоустройству.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Повышение квалификации преподавателей, педагогов, сотрудников колледжа по вопросам содействию трудоустройству выпускников		в течение периода	Повышение эффективности деятельности преподавателей, педагогов, сотрудников образовательных организаций по вопросам содействию трудоустройству выпускников
2.	Организация стажировок студентов старших курсов в рамках проекта «Профстажировки-2.0» и на других площадках		в течение периода	Содействию трудоустройству выпускников, повышение практической подготовки выпускников
3.	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2024 года»		март – апрель, 2024г.	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников
4.	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся; лиц, закончивших службу в рядах армии), - профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)		май, октябрь 2024г.	Выявление выпускников, имеющих риск быть не занятыми. Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда

5.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	в течение периода	Содействие трудоустройству выпускников
6.	Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления samozанятости (в т.ч. регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей; налогообложение).	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
7.	Проведение занятий о возможностях получения дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда, о возможностях регистрации в качестве ИП, samozанятого. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
8.	Участие в региональной акции «Работай в <i>Удмуртии</i> »: - организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию профессий и специальностей, востребованных экономикой региона; - организация и проведение профориентационных мероприятий для выпускников школ	апрель-май, 2024г.	Повышение уровня информированности: выпускников о востребованности молодых специалистов на региональном рынке труда; выпускников школ о профессиях, специальностях колледжа
9.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2024г.	до 25 июня 2024г.	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
10.	Формирование, размещение на сайте УРСПК в официальных группах социальных сетей и других ресурсах ООО банка вакансий для выпускников; регулярная актуализация информации о вакансиях	до 25 июня 2024г. в течение периода	Создан банк вакансий Актуализация информации о вакансиях
11.	Проведение ярмарки вакансий и учебных мест	апрель – май 2024г.	Содействие трудоустройству выпускников

12.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в образовательных организациях города и республики (знакомство с Банком вакансий на сайте УРСПК; сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики и другими агрегаторами вакансий)		до 25 июня 2024г., далее в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
13.	Оказание содействия выпускникам в составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России»		июнь – декабрь, 2024г.	Содействие трудоустройству выпускников
14.	Организации телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе горячей линии на сайте колледжа.		в течение периода	Создана и работает горячая линия Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
15.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2023г.		ежемесячно до 25 числа текущего месяца	Определение уровня занятости выпускников 2022г.
16.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2024г.		с июня 2024 года, ежемесячно до 25 числа текущего месяца	Определение уровня занятости выпускников 2023г.
17.	Организация и проведение Фестиваля педагогических отрядов		сентябрь 2024г.	Содействие трудоустройству выпускников, повышение практической подготовки выпускников
18.	Организация и проведение профессиональных праздников «День дошкольного работника», «День учителя» - встречи с интересными людьми		сентябрь-октябрь 2024г.	Формирование профессиональной направленности, содействие психологической и социальной адаптации выпускников
19.	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессии будущего: карьерный трек».		октябрь, 2024г.	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
20.	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника		в течение периода	Содействие экономической адаптации выпускников

21.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.		в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
22.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами (не менее двух встреч по каждой специальности, профессии). Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте ОО, в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграм.		в течение периода	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
23.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников.		в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
24.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп, выпускников.		в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
25.	Организация и проведение Дней открытых дверей в колледже		в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников школ о профессиях, специальностях колледжа
26.	Анализ эффективности деятельности ССТВ ПОО согласно установленным показателям		декабрь, 2024г.	

ПОО, ОО* - образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Целевые показатели

№ п/п	Целевой показатель	Значение целевого показателя
1.	Охват выпускников УРСПК деятельностью Службы содействия трудоустройству выпускников (далее ССТВ)	100%
2.	Количество мероприятий, проведенных за 2024 год: тренинги; вебинары; Дни карьеры; групповые собеседования с работодателями; курсы на предприятия	не менее 10 (в том числе не менее 5 с участием внешних спикеров) не менее 1 с участием АНО ДПО «Центр опережающей профессиональной подготовки»
3.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: участие в Ярмарке вакансий; участие в Едином профориентационном уроке «Профессионал будущего: карьерный трек»; участие в тренингах; вебинарах; Днях карьеры; групповых собеседованиях с работодателями; экскурсиях на предприятия	90% 90% 100%
4.	Доля выпускников 2024 года, которым специалистами ССТВ оказана адресная помощь: – в составлении резюме; – в подготовке к собеседованию; – по подбору вакансий; – по построению траектории профессионального развития; – по направлению на стажировку и (или) на работу (по распределению) к конкретному работодателю; – по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике	100% 100% 80% 100% 5% 90%
5.	Количество работодателей, с которыми в 2024г. при участии ССТВ заключены соглашения о сотрудничестве (по видам): об организации практической подготовки; организации стажировок; заключении соглашений с обучающимися о целевом обучении; о предоставлении информации о вакансиях; участии в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.)	не менее 10
6.	Доля выпускников прошлого года, получивших среднее профессиональное образование, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям***	62,6%

*** Методика расчета показателей:
Доля занятых = общая численность выпускников, учтенных в мониторинге* (количество лиц, осуществляющих трудовую деятельность, являющихся ИП, самозанятыми)/(общая численность выпускников - продолживших обучение по программам высшего образования и среднего профессионального образования)